

گهرست لایحه های تحقیقاتی در سال ۱۴۰۲

عنوان پروژه	عنوان مشکل کلیدی قابل حل توسط پروژه	تئیین ضرورت و اهمیت انجام تحقیق	تعیین دقیق مسئله	نام و نام خانوادگی مسئول تحقیقات	شماره تماس	آدرس الکترونیکی
مسابحه تخمیر و ترقی واقعی در حوضه آبریز سد آکاتلان	فقدان سامانه یا شبکه کامل پایش یکپارچه منابع آب-گرمی و کبلی	با توجه به تخمیر از سطح مخازن سدما استفاده از هر روزگودی برای کاهش میزان این تخمیر بسیار با اهمیت است. ضمناً با توجه به خشکسالیها و کمبود منابع آبی نیاز اساسی برآورد دقیق منابع و مهارف جهت مدیریت بهتر منابع آب پیش از پیش حس میگردد	تئیین میزان تخمیر ترقی واقعی یکی از مولفه های اصلی تهیه پیلان منابع آب میباشد که تحقیق آن سهم بسزایی در برنامه ریزی و مدیریت منابع آبی ایما میکند با وجود ابزارها و تکنیک های جدیدی مانند سنجش از دور، برآورد میزان دقیق تخمیر ترقی واقعی پیش از پیش قابل دسترس است	میتهم واحدی فرد	۹۱۸۸۱۸۰۹۲۳	mvaheedifard@gm ail.com
مسابحه اجرای پیلان با استفاده از روشهای نوین	فقدان سامانه یا شبکه کامل پایش یکپارچه منابع آب-گرمی و کبلی	وجود نواقص آماری و عدم قطعیت در محاسبه پیلان و تخمیر منابع	به دلیل نواقص آماری و عدم قطعیت روش های مورد استفاده در محاسبه پیلان منابع آب، هموار خطای محاسباتی در برآورد مولفه های پیلان منابع آب وجود دارد که می تواند بر برنامه ریزی و مدیریت منابع آب اثرات منفی داشته باشد	میتهم واحدی فرد	۹۱۸۸۱۸۰۹۲۳	mvaheedifard@gm ail.com
ارائه مدل بارش روقلاب جهت برآورد	فقدان سامانه یا شبکه کامل پایش یکپارچه منابع آب-گرمی و کبلی	به منظور مدیریت بهتر سیلاب های احتمالی بر اساس هیدروگراف ها و همچنین جلوگیری از خسارات ناشی از آنها میتوان با استفاده از ابزارهای موجود و بر اساس مدل سازی های منطقه ای به مدیریت بهتر مناطق واقع شده در مسیر سیلاب کمک کرد	به منظور مدیریت بهتر سیلاب های احتمالی بر اساس احتمالها بر اساس هیدروگراف ها و همچنین جلوگیری از خسارات ناشی از آنها میتوان با استفاده از ابزارهای موجود و بر اساس مدل سازی های منطقه ای به مدیریت بهتر مناطق واقع شده در مسیر سیلاب کمک کرد	میتهم واحدی فرد	۹۱۸۸۱۸۰۹۲۳	mvaheedifard@g mail.com

همه و همی ساختی سیلاب در جوبه آبریز وسج	مطراحی بهینه شیکه باش سطح اب زیرزمین ی انجوان های کپورازه نگ و اسفایند	فصلان سامانه با شبکه کامل باش یکپارچه ساخته آن‌همی و کیمی	با توجه به اهمیت تمهید شغلی کارکنان در موافقت سازمان و اینکه بر اساس مدل هالند امکان پیش بینی تمهید بر اساس رغبت شغلی با تناسب شخصیت و شغل وجود دارد. این تحقیق بتخل بررسی تطبیق با عدم تطبیق تهیه‌های شخصیتی کارکنان شرکت توزیع نیروی برق استان مرکزی با مسائل مربوطه بررسی نظریه هالند و همچنین رابطه بین این تطبیق و تمهید سازمانی کارکنان می‌باشد. در این راستا تحقیق حاضر جهت بررسی اهداف زیر صورت گرفته است:	موضوع تناسب شغل و شخصیت افراد یکی از اصول مهم و ضروری است که بخش اعظم موفقیت سازمان در مسوولیت های مختلف ناشی از رعایت این اصل می باشد در واقع بسیاری از مشکلات در برخی سازمانها به عدم تناسب شخصیت با شغل افراد بر می گردد (الطیفي، ۱۳۹۱). مثلا برخی مسائل برای افراد درونگرا و برخی	۹۱۸۸۱۸۰۰۹۲۳	میشم واحدی فرد	مzahedifard@g mail.com	های مسئله ای به مدیریت بهتر مناطق واقع شده در مسیر سیلاب کمک کرد	راهه شبکه به منظور باش زهنگی و مکنی آبروزوب ها در سطح استان به صورت بهینه با مد نظر قرار دادن مهارهای استاندارد موجود در این زمینه علاوه بر این چارچوب راهه چنین شبکه ای به صورت یک دستورالعمل تهیه و راهه خواهد شد طراحی شبکه بهینه باش با توجه به نوع انجوان ها، پدیده های هیدرولوژیک و هیدرورژولوژیک. بااین اندازه گیری و -
				میشم واحدی فرد	۹۱۸۸۱۸۰۰۹۲۳	mzahedifard@g mail.com			

			<p>برای افراد بزرگوار مناسب به نظر می رسد</p> <p>تناسب شغلی در سازمانها به عنوان یک استراتژی موثر در حفظ منابع انسانی مطرح است و اگر مورد تاکید و توجه قرار گیرد موجب افزایش انگیزه شده و در نتیجه بهره وری و عملکرد نیروی انسانی را افزایش می دهد (راهنمایی و سودارما، ۲۰۱۹).</p> <p>مطالعات نشان داده اند شکست و ناکامی افراد اغلب به دلیل عدم تناسب شغلی است نه به دلیل کمبود مهارت یا نداشتن انگیزه (السیکتور، ۲۰۱۲). روان شناسان معتقدند افراد بر اساس تیب شخصیت و تربیت خانوادگی به شغل خاصی گرایش پیدا میکنند. اگر این تیب شخصیتی با شغل فرد همخوانی داشته باشد فرد در عملکرد سازمانی خود موفق تر خواهد بود (دربیری، ۱۳۸۴).</p> <p>شرایط تناسب و تطبیق شغل با خصوصیات شخصیتی، به بهترین شکل در تئوری تناسب شخصیت و شغل جان هالند شرح داده شده است (هالند در بر</p>	<p>موردی وضعیت تناسب شخصیت و شغل کارکنان در شرکت توزیع نیروی برق استان مرکزی</p> <p>موردی رابطه تناسب شخصیت و شغل با تمهد سازمانی کارکنان شرکت توزیع نیروی برق استان مرکزی</p>	<p>با تمهد سازمانی در کارکنان</p>
--	--	--	---	--	-----------------------------------