

- ک) اولویت های تحقیقاتی معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه
- ک-۱-۱. بررسی عوامل موثر بر جذب و نگهداری نیروی انسانی و ارائه مداخلات مناسب آن در دانشگاه علوم پزشکی همدان
- ک-۱-۲. بررسی عوامل موثر در جهت کاهش میزان تخلفات اداری در کارکنان دانشگاه علوم پزشکی همدان
- ک-۱-۳. بررسی روش استقرار نظام تخصیص و توزیع به موقع منابع مالی بر مبنای عملکرد با استفاده از سامانه تخصیص در دانشگاه علوم پزشکی همدان
- ک-۱-۴. تاثیر کنترل های مالی بر جلوگیری از فساد در نظام اداری
- ک-۱-۵. بررسی تاثیر عوامل موثر بر کاهش کسورات درآمدهای اختصاصی دانشگاه
- ک-۱-۶. تاثیر کنترل های داخلی بر روند اجرای صحیح امور مدیریتی و جلوگیری از فساد اداری و اختلاس
- ک-۱-۷. بررسی میزان تاثیر کارآمدی شبکه الکترونیک اجرا شده جهت آموزش و توانمندسازی کارکنان
- ک-۱-۸. مطالعه و بررسی نقش دولت الکترونیک در توانمندسازی کارکنان دانشگاه و شناخت موانع موجود
- ک-۱-۹. بررسی نقش و جایگاه نظام پیشنهادات در ارتقاء سطح فرایندها در دانشگاه علوم پزشکی همدان
- ک-۱-۱۰. ارائه مدل مناسب جهت مدیریت نگهداشت تجهیزات و تأسیسات بیمارستان ها
- ک-۱-۱۱. بررسی عوامل موثر در جهت ارتقاء فرایند و کنترل وضعیت پاس های پرسنل (اداری و شخصی) در مجموعه دانشگاه علوم پزشکی همدان
- ک-۱-۱۲. بررسی وضعیت املاک اداری و مسکونی و زمین های محصور و غیر محصور دانشگاه علوم پزشکی همدان از حیث سند مالکیت و سطح زیر بنا و قدمت
- ک-۱-۱۳. بررسی قیمت تمام شده خدمات ارائه شده در يك واحد بهداشتی (خانه بهداشت)
- ک-۱-۱۴. بررسی میزان تطابق پست و مشاغل کارکنان با مدرک تحصیلی
- ک-۱-۱۵. تعیین الگوی میزان مصرف حامل های انرژی در دانشگاه علوم پزشکی همدان
- ک-۱-۱۶. بازنگری فرایندهای مربوط به انتخاب مدرسین و شیوه تدریس و تدوین شاخصهای مناسب آن
- ک-۱-۱۷. تاثیر ایجاد اتاق فکر مدیران بر بهبود عملکرد مدیران
- ک-۱-۱۸. تدوین اسناد استانی تقاضای منابع انسانی بخش سلامت بر اساس مدل QTP